

Na osnovu člana 61. a u vezi sa članom 100. Statuta Univerziteta u Bihaću, na prijedlog Etičkog Komiteta Univerziteta u Bihaću, Senat Univerziteta u Bihaću na svojoj XXIII (dvadesettrećoj) redovnoj sjednici, održanoj dana 30.06.2011.godine, donio je:

## **ETIČKI KODEKS UNIVERZITETA U BIHAĆU**

### **I UVODNE ODREDBE**

#### **Član 1.**

Kodeks nastavničke etike na Univerzitetu u Bihaću ( u daljem tekstu: Etički kodeks), donosi se u cilju očuvanja dostojanstva profesije i razvijanja unapređivanja moralnih vrijednosti akademske zajednice kao i radi zaštite vrijednosti znanja i uvažavanja i podizanja svijesti i odgovornosti univerzitetskih nastavnika i svih članova akademske zajednice.

#### **Član 2.**

(1) Etički kodeks sadrži moralna načela i načela profesionalne etike shodno kojima se ponašaju svi članovi akademske zajednice Univerziteta u svom profesionalnom i javnom djelovanju.

(2) Članovi univerzitetske akademske zajednice su svi nastavnici, saradnici i drugi učesnici u procesu visokog obrazovanja, naučnog istraživanja i stručnog rada.

(3) Načela Etičkog kodeksa primijenju se na odgovarajući način i na lica koja nisu članovi akademske zajednice Univerziteta ali učestvuju u radu i djelovanju Univerziteta, i ukoliko se njihovo ponašanja i djelovanje može neposredno povezati sa Univerzitetom.

#### **Član 3.**

Ovim kodeksom reguliše se:

a) temeljna načela koji su se dužni pridržavati univerzitetski nastavnici, saradnici, naučnici i istraživači ( u daljem tekstu nastavnici);

b) neprihvatljiva ponašanja;

c) odgovornost za povrede Etičkog kodeksa, postupak pred Etičkim komitetom i disciplinske mjere koje se mogu poduzimati protiv nastavnika koji se ne pridržavaju odredbi iz ovoga Kodeksa, a koji obavljaju naučno nastavnu ili umjetničko nastavnu i naučno-istraživačku djelatnost na Univerzitetu u Bihaću i disciplinske mjere koje se mogu poduzeti protiv

uposlenika koji ne obavljaju naučno nastavnu ili umjetničko nastavnu i naučno-istraživačku djelatnost na Univerzitetu u Bihaću koji se ne pridržavaju načela iz ovoga Kodeksa.

## II TEMELJNA NAČELA

### Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

#### Član 4.

- (1) Univerzitet svakom članu/članici akademske zajednice ima obavezu osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar te zajednice, te druga prava koja jamče Ustav i drugi pozitivni propisi u Bosni i Hercegovini.
- (2) Svi članovi članice Univerziteta trebaju biti poštovani i uvaženi kao osobe u skladu sa pravima koje proizilaze iz poštivanja njihovog života, integriteta i dostojanstva.
- (3) Univerzitet je dužan da svim svojim članovima prizna pravo i omogući uslove za nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje, u skladu sa mogućnostima, te u mjeri kojoj pravo jednog člana zajednice ne zadire u isto pravo drugog člana zajednice.
- (4) Svi članovi/članice Univerziteta imaju obavezu i odgovornost prema drugima u smislu poštenog, iskrenog i nepristrasnog ponašanja, uzdizanju profesionalnog i stručnog rada, a sve u svrhu zajedničkog dobra svih članova/članica Univerziteta, kao i akademske zajednice u cjelini.

### Jednakost i pravednost

#### Član 5.

- (1) Univerzitet ima dužnost da osigura jednake uslove rada, jednakost i pravednost svim članovima akademske zajednice i jednake uslove za ostvarivanje profesionalnih obaveza, iskazivanje intelektualnih sposobnosti i napredovanja.
- (2) Članovi univerzitetske zajednice ne smije zloupotrebjavati svoj autoritet i ne smiju dopustiti da lični interesi i odnosi umanje efekte objektivnog i profesionalnog prosuđivanja i tako ugroze etičko i profesionalno obavljanje radnih obaveza. **Akademska sloboda**

#### Član 6.

- (1) Univerzitet podupire i štiti slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost i snagu akademskog života i rada.
- (2) Članovi /članice akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju se voditi idejom slobode istraživanja, izražavati svoje pravo kritiziranja i ispitivanja društvenih vrijednosti i struktura, a sve u svrhu traganja za istinom i stjecanja i distribucije znanja.
- (3) Univerzitet treba štiti svoje članove/članice od svakog pokušaja ograničavanja, onemogućavanja ili uskraćivanja ove slobode.

## **Profesionalno ponašanje**

### **Član 7.**

- (1) Univerzitet očekuje od članova/članica univerzitetske zajednice da odgovorno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju svoje obaveze prema studentima/studenticama, kolegama/kolegicama i ostalim zaposlenicima/zaposlenicama na Univerzitetu.
- (2) Obaveze članova/članica univerzitetske zajednice je da poštuju kriterije stručnosti i uspješnosti, da se stalno stručno usavršavaju unutar svog interesno-profesionalnog područja i da svoj rad utemeljuju na načelima saradnje i zajedništva u profesionalnim odnosima u cilju što boljeg iskorištenja univerzitetskih resursa.

## **Poštivanje zakona i pravnih postupaka**

### **Član 8.**

- (1) Članovi/članice univerzitetske zajednice su obavezni poštivati sve pravne propise i pravne postupke koji se tiču njih i njihovih obaveza kao članova te zajednice.
- (2) Univerzitet ima obavezu osigurati uslove koji bi omogućili da svi članovi/članice univerzitetske zajednice budu upoznati sa svojim pravima i obavezama.
- (3) Univerzitet je dužan osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povrede odredbi iz Etičkog kodeksa.

## **Obaveza prenošenja znanja**

### **Član 9.**

Nastavnik je dužan da nastavni proces vodi tako da studenta osposobi da na osnovu stečenih znanja sa razumijevanjem prihvata napredak nauke, tehnologije i društva i pridržava se slijedećih načela u izvođenju nastave:

- a) da obezbijedi tačnost i i aktuelnost sadržaja predmeta i omogući studentima djelotvorno postizanje ciljeva predmeta i jednake mogućnosti unapređenja znanja,
- b) da doprinese intelektualnom razvoju studenta bar u okviru njihovog predmeta i profesionalnog domena,
- c) da osigura evaulacije i ocjenjivanje studenata koje je zasnovano na otvorenosti, pravедnosti i objektivnosti i koje mora biti pravovremeno, što podrazumijeva javnost i transparentnost ispita i vježbi,
- d) da prihvati konstruktivne kritike, mišljenja studenata o svojoj obrazovnoj i nastavnoj kompetenciji.

## **Profesionalno usavršavanje i napredovanje**

### **Član 10.**

- (1) Obaveza svih nastavnika akademske zajednice je da se kontinuirano usavršavaju i da ustraju na uzdizanju standarda i znanja unutar izabranog naučno-nastavnog područja.
- (2) Nastavnik kontinuirano unapređuje struku objavljivanjem vlastitih rezultata, razmijenom znanja, podataka i iskustava sa saradnicima i studentima, te uz rad u naučnim, stručnim i umjetničkim udruženjima.
- (3) Nastavnik ukazuje na nestručne i neosnovane tvrdnje povezane sa njegovom naukom ili strukom, izbjegavajući i sprečavajući postupke kojim bi se podcijenili, obezvrijedili ili obeščastili ugled i dostojanstvo pojedinaca ili institucija.
- (4) Svoje mišljenje o strukovnim pitanjima jasno izražava ako je bazirano na bitnim naučnim činjenicama zasnovanim na naučnoj istini.
- (5) Univerzitet je dužan omogućiti svim članovima akademske zajednice jednake uslove za napredovanje, a koji se temelje na ispunjavanju profesionalnih obaveza.
- (6) Kriteriji koji su osnov za vršenje procjene profesionalne uspješnosti moraju biti objektivni i nepristrasni. Ako više kandidata ispunjavaju profesionalne uslove prilikom zapošljavanja ili unapređenja u više zvanje, prednost treba dati spolnoj strukturi koja je manje zastupljena.
- (7) Profesionalna je odgovornost i obaveza nastavnika brinuti se o podmlađivanju akademske zajednice, te podsticati napredovanje i osamostavljanje mlađih nastavnika i članova akademske zajednice.

### **Javnost rada i podataka**

#### **Član 11.**

- (1) Univerzitet primjenjuje transparentnost u svom radu i propisima kao jednu od osnovnih vrijednosti.
- (2) Svi propisi koje donosi Univerzitet trebaju biti jasni, precizni, nedvosmisleni i dostupni svima.
- (3) Akademska zajednica treba uvažavati ovu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka ispunjavanja profesionalnih obaveza (ispiti, upisi, napredovanje u struci i sl.)
- (4) Svi članovi akademske zajednice, koji kroz svoj rad na Univerzitetu dolaze u dodir sa podacima koji imaju status povjerljivosti, trebaju štiti tajnost tih podataka.
- (5) Status takvih podataka bliže je regulisan posebnim općim aktom koje donosi Senat i nije dopušteno otkrivanje istih drugima članovima zajednice ili nekoj drugoj strani, osim u slučaju ako postoji neka profesionalna ili zakonska obaveza da se takve informacije objave.

## **Javno nastupanje i odnos prema instituciji**

### **Član 12.**

- (1) U skladu sa ulogom Univerziteta u društvu, podupire se pravo članova akademske zajednice da javno nastupaju i slobodno se izražavaju, što podrazumijeva i nastupe pred publikom, u elektronskim i štamparskim medijima, kao i kroz druge oblike djelovanje.
- (2) Članovi akademske zajednice učestvuju u društvenom životu kao svi građani ali svoje angažovanje usklađuju u skladu sa obavezama u okviru naučne oblasti za koju su birani, obavezama prema studentima, nastavi i interesima u akademskoj instituciji.
- (3) Članovi akademske zajednice koji imaju više znanje ne smiju ograničavati, niti omogućavati javno istupanje članova akademske zajednice sa nižim znanjem niti taj nastup bilo čime uslovljavati.
- (4) Članovi akademske zajednice koji javno istupaju u ime i za račun Univerziteta, dužni su to jasno i nedvosmisleno saopštiti da zastupaju interese Univerziteta prilikom javnog istupa, te se od njih očekuje da istupaju u skladu sa najvišim profesionalnim i etičkim standardima.
- (5) U javnim nastupima članovi akademske zajednice ne smiju neargumentirano diskreditirati instituciju i pojedince.
- (6) Prilikom javnih nastupa moraju se poštovati općeprihvaćena moralna načela.
- (7) Javnim nastupima se smatraju izlaganja na sjednicama, javnim skupovima, te nastupi u svim vrstama medija.
- (8) U odnosu prema instituciji svi članovi akademske zajednice dužni su da čuvaju integritet akademske institucije i da rade po svom najboljem znanju, savjesno, marljivo, kulturno i posvećeno, i dužni su da se pridržavaju slijedećih standarda:
  - a) poštuju ustrojstvo institucije uz slobodu da kritikuju i mijenjaju njena pravila,
  - b) u slučaju angažovanja van akademske institucije svoj rad regulišu shodno propisima o sukobu interesa na Univerzitetu i usklade ga sa interesima matične institucije,
  - c) obezbijede kontinuitet nastavnog procesa u slučaju prekida i prestanka rada
  - d) u svim postupcima koji se odnose na ostvarivanje načela iz Etičkog kodeksa ili su u vezi sa njima, članovima akademske zajednice o čijim se pravima i interesima radi treba da bude omogućeno učestvovanje u postupku, pravo da se izjasne o relevantnim navodima i da iznesu svoje argumente, kao i ravnopravan položaj u odnosu na druge učesnike koji se nalaze u istom ili sličnom položaju.
- (9) O svim značajnim događajima na Univerzitetu obaviještavaju se sredstva javnog informisanja. Rektor i druga lica koje on ovlasti, mogu putem radija, televizije, štampe i drugi vidova javnog informisanja, davati zvanična saopćenja za javnost o pitanjima važnim za rad

Univerziteta. Rukovodilac organizacione jedinice i druga lica koja on ovlasti mogu davati zvanična saopćenja za javnost, po pitanjima važnim za rad organizacione jedinice.

### **Etičnost u naučnom usavršavanju.**

#### **Član 13.**

(1) U svom naučno-istraživačkom radu članovi akademske zajednice pridržavaju se slijedećih načela etičnosti i to:

- a) odstupati namjerno ili iz zanemarenja, od prihvaćenih postupaka istraživanja koje može dovesti do raznovrsnih povreda fizičkih i psihičkih, kako ljudi tako i životinje, kao i tajenje takvih aktivnosti ako ih provode drugi članovi akademske zajednice.
- b) primjenjivati načelo svjesnog i informisanog pristanka, štiti njihova prava i dostojanstvo kao osoba, te brinuti o životinjama koje se koriste u eksperimentalne svrhe;

(2) U planiranju i izvještavanju o naučno istraživačkom radu, članovi akademske zajednice trebaju do najmanje moguće mjere svesti pogrešno tumačenje rezultata. Nije dopušteno izmišljanje, namjerno podešavanje i tendenciozno tumačenje naučno istraživačkog rada.

### **Autorstvo naučno istraživačkih radova i drugih dokumenata**

#### **Član 14.**

- (1) Neprihvatljivo je kršenje normi i vrijednosti intelektualnog poštenja. Svaki oblik planiranja radova i ideja smatraće se neposrednom povredom ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Svi članovi akademske zajednice koji sudjeluju u naučno istraživačkom i nastavnom radu moraju garantovati izvornost svojih objavljenih radova, te tačnost i poštenje u prezentaciji i navođenju informacija.
- (3) Od članova akademske zajednice se traži da navedu kao autore samo one učesnike koji su intelektualno učestvovali u procesu nastajanja naučnog rada.
- (4) Ne odobrava se i smatra se neetičnim svako krivotvorenje i preuzimanje radova drugih, bez njihovog znanja i odobrenja.
- (5) Nedopustivim se smatra krivotvorenje ili pogrešno tumačenje akademskih dostignuća.

### **III NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA**

#### **Diskriminacija**

##### **Član 15.**

- (1) Svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije zasnovan na religiji, etničkoj i rasnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, porijeklu, porodičnom statusu, trudnoći, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom uvjerenju i zdravstvenom stanju, smatraju se nedopustivim.
- (2) Isključivi i jedini kriterij za ocjenu i napredovanje mora biti stručnost, sposobnost, profesionalnost, osposobljenost i rezultati na profesionalnom planu.

#### **Uznemiravanje**

##### **Član 16.**

- (1) Svaki čin neprimjerenog ponašanja prema drugoj osobi koji ima za cilj ili koji u stvari predstavlja povredu ličnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitet života te osobe.
- (2) Svaki čin pojedinačan ili ponavljan bilo verbalni ili neverbalni ili fizički ili kao stvaranje neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti dovodi do zastrašivanja i ometanja druge osobe.
- (3) Alkoholizirano stanje je nedopustivo i ne smije se posmatrati kao olakšavajuća okolnost u slučajevima uznemiravanja, pošto je ono samo po sebi ozbiljno kršenje Etičkog kodeksa

#### **Seksualno uznemiravanje**

##### **Član 17.**

- (1) Seksualno uznemiravanje je nedopustivo ponašanje, koje u suštini predstavlja izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a tiče se:
  - a) upućivanje verbalnih ili fizičkih prijedloga seksualne naravi drugoj osobi;
  - b) fizičko napastovanje;
  - c) iznošenje šala ili aluzija koje su seksualno obojene, uključujući opaske u vezi spola i seksualne orijentacije;
  - d) ruganje i ismijavanje na seksualnoj osnovi;
  - e) izlaganje druge osobe uvredljivom i uznemirujućem materijalu;
  - f) zahtjevanje seksualnih usluga.

(2) Neprihvatljivim ponašanjem se ima i smatrati i neprijavljivanje seksualnog uznemiravanja, bilo odgađanjem prijave ili neistraživanje prijavljenog seksualnog uznemiravanja.

(3) Seksualni odnos između članova/članica univerzitetske zajednice koji su zasnovani na obostranoj saglasnosti su u sferi privatnosti i nisu u domenu legitimnih prava Univerziteta u slučaju neprihvatljivih ponašanja Etičkog kodeksa.

(4) U cilju preventivnog djelovanja zabranjuje se osamljivanje nastavnika i studenata/studentica u zatvorene prostorije Univerziteta odnosno fakulteta u slučajevima: ispita, konsultacija, i ostali radnji potrebni za održavanje nastave.

### **Objektivnost i nepristrasnost**

#### **Član 18.**

(1) Evaluacije djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojeg člana /članice univerzitetske zajednice ne smiju počivati na kriterijima koji nisu relevantni za tu djelatnost i obaveze.

(2) Članovi/članice zajednice ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima, a to se posebno odnosi na pitanja koja dotiču prava pojedinaca ili manjinskih grupa.

### **Primanje poklona i drugih dobara**

#### **Član 19.**

(1) Obaveze članova/članica akademske zajednice je otklanjanje svakog pokušaja korupcije.

(2) Članovi/ članice akademske zajednice ne smiju tražiti poklone, poticati poklanjanje niti primiti poklone za sebe ili neku drugu osobu, ako postoji opasnost da to posredno ili neposredno utiče na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obaveza, te poštivanje prava i dužnosti.

### **Sukob interesa**

#### **Član 20.**

(1) Svi članovi/članice akademske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa, koji su definisani lex specialis za sve javne ustanove.

(2) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.



- (3) Članovi/ članice akademske zajednice moraju razdvojiti vanuniverzitetske djelatnosti, koji mogu uključivati finansijske i druge interese, od aktivnosti na Univerzitetu, u slučaju da one dovedu u pitanje ili su u sukobu sa profesionalnim obavezama članova/članica zajednice.

### **Profesionalna odgovornost prema akademskoj zajednici**

#### **Član 21.**

- (1) Profesionalna djelatnost članova/članica akademske zajednice treba u što većoj mogućoj mjeri doprinosti ostvarenju ciljeva i zadataka Univerziteta. Treba voditi računa o dobru i interesima Univerziteta, u duhu akademske slobode, što podrazumijeva: ispitivanje, argumentirane rasprave, kritike, toleranciju te poštena i profesionalna traganja za optimalnim rješenjima.
- (2) U tom smislu neprimjerenim se smatraju slijedeće aktivnosti:
- a) Korištenje imena i logotipa Univerziteta u privatne svrhe, a sa ciljem stvaranja dojma univerzitetskog autoriteta;
  - b) Namjerno prezentiranje u javnosti ličnih stavova kao stavova Univerziteta, a radi sticanja lične koristi;
  - c) Podsticanje drugih članova/članica akademske zajednice na nepoštovanje univerzitetskih pravila;
  - d) Korištenje univerzitetske imovine ili pogodnosti u cilju pribavljanja imovinske, lične, komercijalne koristi, a bez posebnog odobrenja;
  - e) Bilo koja aktivnost (lobiranje, zloupotreba autoriteta i sl) u cilju omogućavanja povlaštene pozicije pojedinca ili skupine, a na štetu profesionalnih kriterija.

### **IV ODGOVORNOST ZA POVREDE ETIČKOG KODEKSA**

#### **Član 22.**

- (1) Nepostupanje u skladu sa načelima iz ovog Kodeksa, odnosno njihovo kršenje predstavlja povredu časti i obaveza nastavnika i ostalih zaposlenih članova akademske zajednice, zbog čega moraju snositi odgovornost.
- (2) Prijave za eventualne povrede Kodeksa rješava Etički komitet Univerziteta u Bihaću (u daljem tekstu Komitet)

(3) Prijave za povrede Kodeksa se podnose Komitetu u pisanoj formi, koje moraju biti obrazložene potrebnim podacima (vrijeme, mjesto, eventualni svjedoci, itd) i obavezno moraju biti potpisani od strane lice koje ih podnosi.

### **Član 23.**

(1) Etički komitet čini po jedan predstavnik fakulteta/VŠ i dva predstavnika iz reda studenata koje imenuje Senat na prijedlog NNV-a/ Unije studenata na period od dvije godine.

(2) Etički komitet vrši svoje nadležnosti na sjednicama koje saziva predsjednik kojeg biraju njegovi članovi iz svojih redova, o odredbe kojima se bliže uređuju pitanje o sazivanju, radu i odlučivanju utvrđeni su Poslovníkom o radu Etičkog komiteta Univerziteta u Bihaću.

## **Odgovornost**

### **Član 24.**

(1) Član/članica akademske zajednice može se smatrati odgovornim zbog kršenja prava i obaveza utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta u Bihaću, nastalih kao rezultat njegove krivice.

(2) Povrede dužnosti mogu biti:

- a) nepridržavanje odredbi iz Etičkog kodeksa Univerziteta;
- b) bavljenje djelatnostima ili radom koji je u suprotnosti sa interesima nastave;
- c) neblagovremeno i neuredno izvršavanje povjerenih poslova i zadataka.
- d) neprimjereno ponašanje prema studentima, saradnicima i drugim licima.

## **Postupak**

### **Član 25.**

(1) Prilikom primanja prijava odnosno zahtjeva za provođenje postupka protiv člana akademske zajednice, Etički komitet putem službe Sekretarijata Univerziteta:

- a) izdaje pismenu potvrdu licu koji je podnijelo prijavu odnosno zahtjev predalo,
- b) osigurava licu koji je predalo zahtjev diskreciju postupka pred Komitetom,
- c) prikuplja relevantnu dokumentaciju i obezbjeđuje dokaze,
- d) provodi dokazni postupak,
- e) osigurava strankama u postupku pravo da budu saslušani i dobije pravnog zastupnika,

f) nakon provedenog postupka dostavljaju Rektor<sup>u</sup> Završni izvještaj o provedenom postupku utvrđivanja povreda Etičkog kodeksa i projekloga zaključka o utvrđenoj povredi Etičkog komiteta,

(2) Etički komitet je nadležan za izricanje ličnih ili javnih opomena i podnosi prijedlog Rektor<sup>u</sup> za izricanje drugih sankcija/mjera ukoliko povrede načela sadržanih u Kodeksu istovremeno predstavlja i povredu radne obaveze.

## **Član 26.**

(1) Član/članica akademske zajednice, za kojeg je Etički komitet utvrdio u postupku da je učinio povredu odredaba Etičkog kodeksa ima pravo žalbe na prijedlog Zaključka, te ima pravo tražiti od Etičkog komiteta preispitivanje izvještaja ili mjera te:

-imati pristup spisu predmeta koji se nalazi pred komitetom,

-ostvariti pravo da bude saslušan i dobije pravnog zastupnika pred institucijom i Komitetom.

## **Mjere**

### **Član 27.**

(1) U slučaju da je Etički komitet za člana/članicu akademske zajednice ili zaposlenog radnika Univerziteta utvrdio da je učinio povredu odredaba Etičkog kodeksa, Etički komitet može izreći:

a) ličnu opomenu

b) javna opomenu

(2) U slučaju da je Etički komitet za člana/članicu akademske zajednice ili zaposlenog radnika Univerziteta utvrdi da je učinio povredu odredaba Etičkog kodeksa koje istovremeno predstavljaju i povredu odredaba Zakona o radu FBIH, Kolektivnog ugovora za visoko obrazovanje i znanost USK-a, Stauta Univerziteta u Bihaću Etički komitet podnosi prijedloge Rektor<sup>u</sup> za izricanje slijedećih mjera:

a) isključenje iz naučno-nastavnog procesa na određeno vrijeme.

b) disciplinskih mjera za povredu radnih dužnosti koji su regulisane odredbama Zakona o radu F BiH.

(3) Za realizaciju izrečene mjera zadužena je matična visokoškolska ustanova.

## **Žalbeni postupak**

### **Član 28.**

(1) U slučaju izricanja mjera iz člana 27. stav 1. ovog Kodeksa nezadovoljne stranke imaju pravo žalbe na prijedlog Zaključka, a žalba se podnosi Etičkom komitetu u roku od 15 dana od prijema prijedloga Zaključka. Etički komitet dostavit će rektoru Univerziteta Završni izvještaj o provedenom postupku utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa i prijedloga Zaključka o utvrđenoj povredi Etičkog kodeksa.

(2) U slučaju izricanja mjera iz člana 27. stav.2 ovog Kodeksa nezadovoljna stranka ili Etički komitet može u roku od 15 dana uložiti žalbu Senatu Univerziteta. Senat Univerziteta razmotrit će žalbu i donijeti konačnu odluku o utvrđenoj povredi Etičkog kodeksa i provedbi te odluke.

## **V PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 29.**

Postupak po prijavama o kojima do dana stupanja na snagu ovog Kodeksa nije raspravljano odnosno nije donesena Odluka završit će se prema odredbama ovog Kodeksa.

### **Član 30.**

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom donošenja, a početak će se primjenjivati istekom roka od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Univerziteta.

### **Član 31.**

Stupanjem na snagu ovog Kodeksa prestaje da važi Kodeks nastavničke etike, broj:061465/2006 od 04.12.2006.godine.

Broj:\_\_\_\_\_

Bihać,\_\_\_\_\_

Predsjednik Senata

Prof.dr. Refik Šahinović